

## ■労働組合・労使関係研修プログラム

R-1	労働組合の組織運営・実践力向上セミナー		1日コース
開催趣旨 目的効果	組合運動方針・活動の見直しポイントと問題の見える化を講師独自のチェックシートとPDCAサイクルを活用して習得します。 ※議案書を持参ください。	<b>1. 労働組合の特徴を踏まえた組織運営のポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理念～ビジョン～戦略～具体的活動の連鎖、整合性と一貫性を担保する</li> <li>・組合活動の質を向上させ、活性化させるために不可欠なマネジメントサイクル（PDCA）、その本来的な意味と活用</li> </ul>	
対象者	労働組合役員	<b>2. 運動方針や組合活動の質のさらなる向上を図るための振り返りとポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「運動方針をもとに個々の活動の実行状況を確認しているか」</li> <li>・「運動方針にもとづいて個々の活動に優先順位がつけられているか」</li> <li>・「運動方針にもとづいて個々の活動について達成レベルが掲げられているか」など</li> </ul>	
開催日程	2018年6月（予定）10:00～17:00		
会場	日本生産性本部 セミナー室 （東京都千代田区平河町 2-13-12）		
講師	マネジメント イノベーション 代表取締役 坂本 崇 氏		
参加費	会員 32,400円（8%税込） 一般 37,800円（8%税込）		

R-2	基礎からわかりやすく学ぶ労働組合法入門講座		1日コース
開催趣旨 目的効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 労働組合の存在意義や活動内容について、労働組合法を通して体系的にその理解を深めます。</li> <li>▶ 労働条件変更に関わるプロセスや留意点、労働協約の効力などを学びます。</li> <li>▶ ユニオンショップなどの組織運営、単位組合から連合体への改組などの組合組織の変動に関する法対応を学びます。</li> </ul>	<b>1. 労働組合の存在意義</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働法の世界における労働組合の位置づけ</li> <li>・法の視点からみた労働組合の存在意義</li> </ul> <b>2. 労使関係の概要・労働組合</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労使関係（集团的労使関係）の基本的枠組</li> <li>・労働組合法の保護を受けるための要件</li> </ul> <b>3. 団体交渉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・団体交渉義務</li> <li>・団交義務を負う使用者の範囲</li> </ul> <b>4. 労働協約</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働協約とは何か</li> <li>・労働協約の効力</li> <li>・労働協約の終了</li> <li>・労働協約による労働条件の変更</li> </ul> <b>5. 団体行動・不当労働行為</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・団体行動の正当性</li> <li>・争議行為（主にストライキ）に関する問題</li> <li>・争議行為の調整</li> <li>・不当労働行為</li> </ul> <b>6. 労使関係の変容と今後の課題</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業グループ経営と労使関係</li> </ul>	
対象者	労働組合役員		
開催日程	①2018年7月（予定）10:30～16:30 ②2018年11月（予定）10:30～16:30		
会場	日本生産性本部 セミナー室 （東京都千代田区平河町2-13-12）		
講師	成蹊大学 法学部 教授 原 昌登 氏		
参加費	会員 29,160円（8%税込） 一般 32,400円（8%税込）		

※【R-1】【R-2】は（公財）日本生産性本部・働き方改革推進センター主催／埼玉県生産性本部協賛の研修プログラムです。その他、労働組合役員対象の研修プログラムのパンフレットのご請求・お問合せ・参加申込は下記までご連絡ください。

お問合せ先

.....  
 詳細パンフレットのご請求・お問合せ・参加申込は下記までお願いします。

埼玉県生産性本部 事務局 TEL：048-762-7884

.....