

C-3

職場リーダー基礎講座

1日コース

- 対 象 : 職場リーダー、リーダー候補者（係長・主任等の監督者クラス）
- 講 師 : 埼玉県生産性本部 研修講師
 (有)アイルインターナショナル 研修講師 荒堀 洋子 氏
- 会 場 : 埼玉建設会館 研修室（さいたま市浦和区高砂3-10-4 JR浦和駅西口徒歩8分）
- 定 員 : 20名
- 参加費 : 会員 16,200円（8%税込） 一般 19,440円（8%税込）
- ※講師費・テキスト資料代・昼食弁当代等を含みます。

■開催日程

第9回	2018年6月8日（金）9:30～17:00
第10回	11月16日（金）9:30～17:00

■開催趣旨・研修のねらい

- 経営環境と職場の変化を踏まえ、職場リーダーに期待される役割・機能の理解を深めます。
- 職場課題の解決、活力ある職場の創造に向けて求められる実践能力のステップアップを図ります。
- 他社・他職場の職場リーダーとの経験交流により自己課題の明確化と視野の拡大を促し、これらを通じて「プレーヤー」から「リーダー」へ意識と行動の変革を図ります。

■講座内容

■講師紹介

9:30～17:00
<p>1. オリエンテーション チームワークの醸成・職場のチーム力を引き出すマインドとスキルとは/職場の課題を共有する（グループで意見交換）</p> <p>2. 職場リーダーに求められる部下と職場の育成 これからの職場リーダーに求められる役割/職場の意識改革の必要な背景</p> <p>3. 職場のチームワークを一段アップする意識とスキル チームワークによる成果UPの効果とチームワークの秘訣を把握/グループとチームの違い、チームビルディングとは何か/○○ゲーム（演習）からチームワーク向上のポイントを掴む</p>
（昼食休憩 12:00～13:00）
<p>4. 相手のタイプに応じたコミュニケーション・スキルを習得 部下・メンバー個々の性格・思考に合わせた指導・関わり方で、モチベーションを上げるコミュニケーション・スキルを習得する/状況対応型リーダーシップ（SL理論）/ソーシャルスタイル分析による部下・メンバーのタイプに応じたコミュニケーション/タイプに応じた褒め方・叱り方・目標の与え方・フォローの仕方</p> <p>5. 部下の意識を変えていく承認行動の実践とまとめ 部下・メンバーの意識変革を起こす承認の効果を理解し、実践できるスキルを習得することで、職場の部下・メンバーへの実践を検討する/承認とは何かとその重要性/YOUメッセージからIメッセージへの転換/まとめ</p>

現職：
 (有)アイルインターナショナル 講師
 公益財団法人日本生産性本部 講師
 埼玉県生産性本部 研修講師

略歴：
 民間教育機関にて研修講師として経験を積み、企業のビジネス研修、ライフキャリアコンサルティング相談で述べ10,000人以上の実績と公的機関で5年間に6,000人以上の就職支援相談、大学等での登壇実績を誇る。現在、研修講師、キャリア・コンサルタントとして活躍中。

専門分野：
 企業・団体階層別（新人～管理職層）研修、営業・販売・サービス職などの職能研修、接遇・ビジネスマナー、組織コミュニケーション、チームビルディング、コーチング、プレゼンテーション、問題解決法、自己啓発、ワークライフバランスなど研修講師、コンサルティングを手掛ける。